

ZOBOWIĄZANIE DO POSTĘPOWANIA ZGODNIE Z KODEKSEM ETYCZNYM

Zobowiązania dostawców wobec Grupy Elevion

I. WPROWADZENIE

Grupa Elevion (tj. Elevion Group B.V., spółki bezpośrednio lub pośrednio kontrolowane przez Elevion Group B.V., spółki zarządzane przez Elevion Group B.V.) jest zintegrowaną grupą spółek działających w krajach Zachodniej, Środkowej i Południowo-Wschodniej Europy.

Grupa Elevion jest w pełni świadoma swojej odpowiedzialności społecznej. W działaniach biznesowych Grupa Elevion przestrzega wysokich standardów etycznych, w tym odpowiedzialnego zachowania wobec swoich pracowników, społeczeństwa i środowiska, zgodnie z Kodeksem Etycznym, który Grupa Elevion dostosowuje w razie potrzeby, aby odzwierciedlić swoje obserwacje i aktualne najlepsze praktyki. Zgodnie z tymi wartościami Grupa Elevion dba również o to, aby nie tylko osoby i firmy pracujące w Grupie Elevion, ale także podmioty z nią współpracujące przestrzegały tych etycznych i prawnych standardów.

Zobowiązanie Grupy Elevion do postępowania zgodnie z Kodeksem Etycznym odzwierciedla obowiązujące przepisy prawa, regulacje UE, traktaty międzynarodowe i rozporządzenia, a także aktualne zalecenia i procedury organizacji eksperckich oraz najlepsze praktyki w zakresie regulacji prawnych i etycznych.

II. CELE I OCZEKIWANIA

Podczas pracy dla Grupy Elevion dostawcy są zobowiązani do zachowania takiego samego poziomu rzetelności, jakiego Grupa Elevion wymaga od własnych spółek i ich pracowników, w tym także w odniesieniu do podmiotów zewnętrznych. Niniejszy dokument informuje o podstawowych zasadach etycznych Grupy Elevion i zawiera listę reguł wspierających te zasady.

Grupa Elevion przestrzega sobie prawo do monitorowania i weryfikacji, czy Dostawca (partner biznesowy) przestrzega zasad określonych w niniejszym dokumencie, w szczególności poprzez kwestionariusz zgodności, oświadczenia lub weryfikację zewnętrzną.

Zawierając umowę Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania niniejszego zobowiązania do postępowania zgodnie z Kodeksem Etycznym oraz do zapewnienia Grupie Elevion wszelkiej współpracy niezbędnej do weryfikacji tegoż zobowiązania.

III. PODSTAWOWE OBOWIĄZKI

1. Zgodność z prawem i etyka

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji UE, traktatów międzynarodowych i rozporządzeń.
- Wymaga się należytego wypełnienia swoich zobowiązań wobec partnerów, państwa lub innych instytucji publicznych i uczciwego postępowania w sprawach biznesowych.
- Należy wypełniać obowiązki informacyjne wynikające z obowiązujących przepisów prawa w odniesieniu do podmiotów prawnych i osób fizycznych występujących w publicznych rejestrach, ostatecznych beneficjentów rzeczywistych, podmiotów znajdujących się w rejestrach umów, występujących w przetargach publicznych itp.
- Nie należy tolerować ani wspierać łamania praw człowieka, oszustw, korupcji, naruszania zasad konkurencji, dyskryminacji i innych niezgodnych z prawem lub nieetycznych zachowań.
- Należy przestrzegać aktualnych zaleceń i procedur organizacji eksperckich oraz najlepszych praktyk w zakresie regulacji prawnych i etycznych.
- Należy dbać o ochronę swojej reputacji biznesowej.
- Należy podejmować odpowiednie środki w celu zapobiegania niezgodnym z prawem zachowaniom osób fizycznych, które mogłyby pociągać za sobą odpowiedzialność karną podmiotu prawnego (program zgodności).

2. Ochrona prywatności, danych i systemów cyfrowych

- Dane osobowe należy przetwarzać wyłącznie w uzasadnionych celach wynikających z obowiązujących przepisów prawa i stosunków umownych lub na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą. Dostępu do danych osobowych należy udzielać wyłącznie osobom, które potrzebują ich do celów zgodnych z prawem i wyłącznie za zgodą osoby, której te dane dotyczą, jeśli taka zgoda jest wymagana przez przepisy prawa.
- Należy zadbać o ograniczenie nieuprawnionego dostępu do przetwarzanych danych osobowych, a także o zapobieganie ich przypadkowej utracie lub zniszczeniu.
- Należy przestrzegać zasad obowiązujących w poszczególnych obiektach i miejscach pracy Grupy Elevion w zakresie obsługi danych i systemów cyfrowych Grupy Elevion.
- W uzasadnionym zakresie należy chronić systemy cyfrowe Grupy Elevion przed kradzieżą lub niewłaściwym użyciem.
- Należy zgłaszać wszelkie uchybienia w środkach podejmowanych przez Grupę Elevion w celu ochrony danych i systemów cyfrowych.

3. Własność intelektualna, informacje wewnętrzne i poufne oraz ich ochrona (handel informacjami poufnymi)

- Należy chronić własność intelektualną spółek z Grupy Elevion i podmiotów zewnętrznych, nawet po ustaniu stosunku umownego.
- Należy uwzględniać, że informacje, pomysły lub wynalazki opracowane lub wdrożone w związku z pracą na rzecz Grupy Elevion mogą w pewnych okolicznościach stanowić własność Grupy Elevion. Należy przestrzegać tajemnic handlowych spółek z Grupy Elevion i podmiotów zewnętrznych, nawet po ustaniu stosunku umownego.
- Bez pisemnej zgody odpowiedniego podmiotu Grupy Elevion nie należy ujawniać ani udostępniać wewnętrznych lub poufnych informacji oraz danych dotyczących Grupy Elevion lub innych podmiotów, które Grupa Elevion jest zobowiązana chronić jako informacje poufne.
- Nigdy nie należy kupować, sprzedawać ani doradzać nikomu kupna lub sprzedaży akcji lub innych papierów wartościowych spółek z Grupy Elevion lub innej spółki, w przypadku dostępu do informacji poufnych na temat działalności biznesowej tej spółki. Informacje poufne (wewnętrzne informacje korporacyjne) oznaczają konkretne informacje dotyczące spółki z Grupy Elevion, które nie są publicznie znane i które, gdyby zostały ujawnione, prawdopodobnie miałyby znaczący wpływ na cenę papierów wartościowych będących przedmiotem obrotu.

4. Zasady dotyczące konfliktu interesów

- Należy unikać działań i relacji, które mogłyby być w konflikcie z obowiązkami związanymi z wykonywaniem zadań na rzecz Grupy Elevion lub które mogłyby stwarzać wrażenie takiego konfliktu.
- Z zasobów i środków Grupy Elevion należy korzystać wyłącznie w celu realizacji zadań na rzecz Grupy Elevion.
- W przypadku bycia członkiem organu zarządzającego spółki spoza Grupy Elevion i możliwości wpływania na transakcje biznesowe i postępowanie między spółką z Grupy Elevion a tą spółką, należy niezwłocznie poinformować o tym fakcie osobę kontaktową z Grupy Elevion.
- W przypadku możliwego konfliktu interesów należy niezwłocznie zgłosić pisemnie taką sytuację osobie kontaktowej z Grupy Elevion.
- Nigdy nie należy oferować, obiecywać, opłacać, zatwierdzać ani przyjmować żadnych prezentów lub innych przedmiotów gratyfikacyjnych w celu uzyskania lub utrzymania nieuprawnionej przewagi lub korzyści osobistej.
- Nigdy nie należy oferować ani przyjmować żadnych korzyści w relacjach biznesowych (takich jak prezenty, usługi hotelarskie, imprezy towarzyskie lub inne korzyści), jeśli okoliczności mogą być postrzegane jako korupcja lub konflikt interesów.

5. Ochrona osób i mienia

- Należy przestrzegać zasad obowiązujących w poszczególnych obiektach i miejscach pracy Grupy Elevion w zakresie wstępu i opuszczania budynków i innych pomieszczeń, w tym obowiązku noszenia w widocznym miejscu odpowiedniego identyfikatora.
- W uzasadnionym zakresie należy zapobiegać dostępowi osób nieupoważnionych do obiektów Grupy Elevion.
- Należy chronić własność Grupy Elevion w celu zapobiegania kradzieży lub nadużyciom.

- Po zakończeniu realizacji zadania lub współpracy z Grupą Elevion należy zwrócić bez zbędnej zwłoki własność Grupy Elevion, w tym materiały o charakterze poufnym lub wewnętrznym.
- Należy zgłaszać wszelkie uchybienia w środkach Grupy Elevion podjętych w celu ochrony osób i mienia.

6. Poszanowanie praw człowieka i ochrona pracowników

- Do wszystkich należy odnosić się uprzejmie i z szacunkiem oraz przestrzegać praw człowieka zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami UE i traktatami międzynarodowymi.
- Pracowników lub współpracowników nie należy traktować w odmienny sposób ze względu na ich rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, płeć, orientację seksualną, wiek, stan zdrowia, przekonania religijne, wiarę, światopogląd lub inne kryteria zabronione przez obowiązujące przepisy prawa.
- Nie należy tolerować jakiegokolwiek rodzaju nękania, zastraszania, dyskryminacji lub innego sposobu stwarzania wrogości środowiska w miejscu pracy (wysміwanie, rozpowszechnianie złośliwych plotek itp.) i o wszelkich naruszeniach tej zasady należy poinformować osobę kontaktową z Grupy Elevion.
- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i wypełniać obowiązki w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego.
- Należy tworzyć i utrzymywać bezpieczne środowisko pracy oraz podejmować kroki w celu zapobiegania urazom na stanowisku pracy, chorobom zawodowym i innym schorzeniom, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia pracowników.

7. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój

- Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska i zapobiegania wypadkom środowiskowym.
- Należy minimalizować obciążenia dla środowiska i konsekwentnie pracować nad poprawą jego ochrony.
- Należy wspierać zrównoważony rozwój zgodnie z obecnymi standardami.

8. Relacje z dostawcami (partnerami biznesowymi) i klientami

- Należy dążyć do zapewnienia uczciwego traktowania wszystkich partnerów biznesowych.
- We wszystkich relacjach z dostawcami należy postępować zgodnie z prawem, świadomie i uczciwie.
- Ze względu na fakt, że Grupa Elevion współpracuje wyłącznie z godnymi zaufania partnerami, do współpracy należy wybierać podmioty i przedstawicieli o dobrej reputacji.
- Należy dbać o zachowanie swojej dobrej reputacji oraz, w miarę możliwości, Grupy Elevion.

9. Współpraca z organami publicznymi, osobami upoważnionymi do wykonywania władzy publicznej i osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne

- W kontaktach z przedstawicielami władz publicznych i innych instytucji publicznych, a także osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne, należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i działać z zachowaniem najwyższego możliwego poziomu przyzwoitości i przejrzystości, z poszanowaniem ról pełnionych przez obie strony.
- Współpracując z władzami publicznymi i innymi instytucjami publicznymi należy działać w sposób przejrzysty i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.
- Należy unikać zachowań, które mogą być postrzegane jako przepuststwo, korupcja lub inne działania wiążące się z osiąganiem niedopuszczalnych korzyści.

10. Regulacja handlu międzynarodowego

- Jeśli działalność realizowana dla Grupy Elevion obejmuje działalność międzynarodową, należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawa dotyczących handlu międzynarodowego.
- Nie należy brać udziału w transakcjach, które są sprzeczne z nałożonymi sankcjami międzynarodowymi wobec państw, osób fizycznych lub innych podmiotów bądź są w inny sposób sprzeczne z obowiązującymi przepisami regulującymi handel międzynarodowy.

11. Zapobieganie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (AML)

- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych zakazujących prania pieniędzy, wspierania i finansowania terroryzmu oraz nakładających obowiązek zgłaszania transakcji gotówkowych lub podejrzanym (przepisy AML).
- Nie należy zezwalać na płatności gotówką lub za pomocą takich instrumentów pieniężnych, które nie są powiązane z klientem lub które zostały zakwalifikowane jako mechanizmy służące praniu pieniędzy.
- Należy przestrzegać zasady „poznaj swojego klienta” i weryfikować wiarygodność klientów zgodnie z przepisami AML.
- Należy przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych dotyczących ewidencji ostatecznych beneficjentów rzeczywistych.

12. Przestrzeganie zasad konkurencji i zamówień publicznych

- Należy unikać wszelkich kontaktów z konkurentami, które mogłyby wzbudzić podejrzenie, że Grupa Elevion uczestniczy w niedozwolonych porozumieniach lub uzgodnieniach zakłócających konkurencję (w szczególności dotyczących ustalania cen, podziału rynków/grup klientów/zamówień publicznych lub ograniczania produkcji).
- Należy unikać współpracy z innymi konkurentami, która mogłaby stanowić zromę przetargową prę uczestniczeniu w przetargach publicznych.
- Należy unikać rozpowszechniania fałszywych informacji o konkurencji, jej produktach lub usługach.
- Należy unikać relacji z podmiotami, które mogą konkurować ze spółkami z Grupy Elevion w zakresie cen, kosztów, marż cenowych lub innych aspektów podlegających konkurencji.
- Nie należy proponować ani zawierać porozumień z żadnym konkurentem dotyczących warunków ograniczających konkurencję. Należy odrzucać instrukcje lub niewiążące zalecenia organizacji, których jest się członkiem, dotyczące uzgadniania warunków konkurencji z innymi członkami organizacji lub innymi konkurentami.
- Nie należy proponować ani zawierać żadnych umów lub nieformalnych porozumień, pisemnych lub ustnych, z klientami (konkurentami), które ograniczają swobodę konkurencji klienta, w szczególności w odniesieniu do ceny i terytorium, na którym klient może odsprzedać lub wydzierżawić produkt lub usługę od Grupy Elevion.

13. Obowiązek współpracy

- Należy przestrzegać niezbędnej współpracy wymaganej przez Grupę Elevion w celu kontrolowania przestrzegania niniejszego zobowiązania do postępowania zgodnie z Kodeksem Etycznym.
- Wypełniając kwestionariusz zgodności należy przekazywać prawdziwe i aktualne informacje, a w celu uzyskania wyjaśnień należy zwracać się do osoby kontaktowej z Grupy Elevion.

IV. CO NALEŻY ROBIĆ W PRZYPADKU WĄTPLIWOŚCI

W sytuacji, która wydaje się wskazywać na poważne wykroczenie, naruszenie przepisów prawa lub zasad etyki, należy:

- zebrać informacje definiujące podejrzewane naruszenie (kto, co, kiedy i gdzie),
- zgłosić podejrzewane naruszenie osobie kontaktowej z Grupy Elevion lub skorzystać z platformy do zgłaszania nieprawidłowości Grupy Elevion.

www.nntb.cz/c/eleviongroup

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących którejkolwiek z zasad należy zgłosić się do osoby kontaktowej z Grupy Elevion.